



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
г. СИБАЯ
СИБАЙ КАЛААЫ
ПРОКУРАТУРААЫ
ул. Ленина, 1/3, г. Сибай, 453830,
тел.: (34775)2-25-17, факс: (34775)2-25-17

31.05.2023 № 20-3-2023/Прдп201-23-20800015

на № _____ от _____



Заведующему муниципального
дошкольного образовательного
бюджетного учреждения детский сад
комбинированного вида «Снегурочка»
городского округа город Сибай РБ

Бикбовой С.Р.

пр. Горняков, 6/5, г. Сибай, РБ, 453830

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений федерального законодательства

Прокуратурой города в соответствии с указанием прокуратуры республики № 316/7 от 19.12.2018 «Об усилении прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства», решением о проведении проверки от 16.05.2023 № 49 проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида «Снегурочка» городского округа город Сибай РБ (далее - МДОБУ д/с Снегурочка), в ходе которой выявлены нарушения действующего законодательства Российской Федерации.

В соответствии с ч. 2 ст. 7 Конституции Российской Федерации в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

Образовательная организация обязана создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, обеспечивающие жизнь и здоровье обучающихся, и отвечает за неисполнение этой функции (ч. 6-7 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Согласно ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

На основании ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации охрана труда- система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

В силу абз. 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ).

Согласно ч. 1 ст. 2 Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти и нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения мер индивидуальной и коллективной защиты работников.

Статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, а также гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии со ст.ст. 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, обеспечивающих обязательную сертификацию или декларирование соответствия в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н, выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

Пунктом 6 вышеуказанных Правил регламентировано, что нормы выдачи СИЗ на основании результатов проведения специальной оценки условий труда устанавливаются локальными нормативными актами работодателя.

Установлено, что постановлением Администрации ГО г. Сибай РБ от 23.03.2011 № 52 в МДОБУ д/с Снегурочка утверждено штатное расписание, в котором в учреждении имеются должности заведующий хозяйством - 1

ставка, дворник – 0,5 ставки, которым на основании Приказа Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н предусмотрена выдача специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ.

Специальная оценка условий труда в МДОБУ д/с Снегурочка проведена ООО «Центр-качества» (регистрационный номер 201 от 22.01.2016), выдано заключение эксперта № 221/Ба от 15.03.2018.

Между тем, в нарушение действующего законодательства в МДОБУ д/с Снегурочка не проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте - дворник.

Кроме того, приказом заведующего МДОБУ д/с Снегурочка от 22.05.2023 № 117 утвержден «Перечень профессий и должностей, обеспечиваемых специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Согласно Приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее - Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н) установлены нормы выдачи СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности.

Между тем, в нарушение трудового законодательства, п. 13 Межотраслевых правил, п.п. 23 приложения 1 к приказу Минтруда РФ от 09.12.2014 № 997н работодателем не ведется надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ, личные карточки учета выдачи СИЗ работникам отсутствуют, обеспечение работников СИЗ производится несвоевременно.

Так, Дияровой А.М., работающей в МДОБУ д/с Снегурочка на должности дворник, работодателем не выданы следующие СИЗ: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт., фартук из полимерных материалов с нагрудником - 2 шт., сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара, перчатки с полимерным покрытием - 6 пар.

Указанное стало возможным в связи с ненадлежащим исполнением ответственными должностными лицами возложенных на них обязанностей и ослаблением контроля со стороны руководителя образовательного учреждения.

Выявленные нарушения : требований федерального законодательства недопустимы и требуют принятия мер в целях их дальнейшего недопущения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ :

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с принятием необходимых мер для устранения и недопущения впредь подобных нарушений, а также причин и условий им способствующих.

2. Обеспечить надлежащее рассмотрение представления **с участием представителя прокуратуры**, заблаговременно направив в прокуратуру г. Сибая соответствующее с указанием времени, даты, места рассмотрения представления.

3. Провести служебную проверку и рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности виновных лиц, в случае применения данной меры представить копию соответствующего распоряжения.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в установленный законом срок, **с приложением документов, подтверждающих фактическое устранение нарушений.**

5. Обеспечить действенный контроль за исполнением вышеуказанных норм законодательства.

6. Повысить персональную ответственность должностных лиц, осуществляющих деятельность в вышеназванной сфере.

Заместитель прокурора города

советник юстиции

Ф.Р. Муртаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 32DD493BF160713E6DA1F7B134074D6F

Владелец Муртаев Фаниль Рамилович

Действителен с 06.10.2022 по 30.12.2023